

**SOCIÉTÉ ET SCIENCES DE GESTION**

Coordonné par

Rodolphe Durand, Sandra Charreire-Petit, Vanessa Warnier

- 9 **Ont contribué à ce numéro**
- 13 *RFG-AIMS, un numéro spécial en forme d'appel*  
Rodolphe Durand
- 15 *Tribune. Pour des sciences de gestion en prise avec la société*  
Rodolphe Durand, Sandra Charreire-Petit, Vanessa Warnier
- 29 *Le développement durable. L'émergence d'une nouvelle convention ?*  
Denyse Rémillard, Dominique Wolff
- 45 *Communication environnementale et réputation de l'organisation*  
Déborah Philippe, Rodolphe Durand
- 65 *Agir sur l'environnement. L'entrepreneuriat institutionnel  
des technologies politiques*  
Karim Ben Slimane
- 83 *Changement institutionnel et stratégies discursives. Le cas des OGM  
en France (1996-2007)*  
Élodie Brulé, Luc K. Audebrand
- 105 *La professionnalisation de la fonction RH. Mythe et limites*  
Francis Guérin, Frédérique Pigeyre, Patrick Gilbert
- 123 *La transition cédant-repreneur. Une approche par la théorie du deuil*  
Thierno Bah
- 149 *Le manager Pygmalion*  
Ève Lamendour

- 169 *Fiction, culture populaire et recherche en gestion. Une exploration croisée à travers la série Les Simpsons*  
Amaury Grimand
- 187 **Summary**

**Luc K. AUDEBRAND** a obtenu son doctorat en administration (Ph.D.) de HEC Montréal en 2008 et enseigne depuis le management stratégique et le comportement organisationnel à l'université de la Colombie-Britannique (UBC Okanagan) au Canada. Ses domaines de recherches incluent le management stratégique au sein de l'économie sociale et du commerce équitable, les approches discursives de la théorie institutionnelle et la fabrique de la stratégie dans le secteur viticole.

**Thierno BAH** est professeur de gestion, responsable du premier cycle Business Programme à l'IDRAC. Membre du laboratoire ICAR et chercheur associé à l'ERFI, ses recherches portent sur les transmissions d'entreprises et le transfert des connaissances dans les organisations.

**Karim BEN SLIMANE** est post doctorant à l'EM Lyon. Ses travaux portent sur les stratégies d'influence de l'environnement et les déterminants institutionnels des avantages concurrentiels. Il s'intéresse particulièrement à la théorie néo-institutionnelle sociologique et à la construction sociale des technologies.

**Élodie BRULÉ** est doctorante à l'université Paris II Panthéon-Assas où elle enseigne en tant qu'ATER. Ses intérêts de recherche comprennent les mouvements sociaux et l'entrepreneuriat institutionnel. Dans le cadre de sa thèse, elle propose une analyse de l'impact institutionnel des

actions médiatiques menées par les mouvements sociaux dans le secteur agroalimentaire français.

**Sandra CHARREIRE-PETIT** est professeure à l'université Paris Sud 11. Elle y dirige le PESOR (EA 3546) et l'École doctorale droit - économie - gestion. Ses recherches portent sur l'apprentissage organisationnel, le management des connaissances et la conduite du changement. Plus récemment, ses travaux s'intéressent au pilotage des systèmes éthiques dans les organisations.

**Rodolphe DURAND** est professeur à HEC, Paris. Ses travaux portent sur l'évolution des industries pour lesquelles les organisations doivent mobiliser un capital intellectuel et culturel important – telles par exemple les business schools, la haute gastronomie, ou l'industrie biotech. Plus précisément, il s'interroge sur les liens entre les dimensions stratégiques, sociales et institutionnelles des industries et les origines de l'avantage concurrentiel des entreprises.

**Patrick GILBERT** est professeur de sciences de gestion à l'IAE de Paris (université Panthéon-Sorbonne) et directeur de recherche au Gregor (Groupe de recherche en gestion des organisations) où il coordonne l'équipe « Instrumentation de gestion et dynamique organisationnelle ». Ses travaux portent sur la gestion prévisionnelle des ressources humaines et la sociologie des outils de gestion.

**Amaury GRIMAND** est maître de conférences habilité à diriger des recherches à l'université de Saint-Étienne où il dirige l'IUP Management. Membre du laboratoire COACTIS (EA 4161) dont il est directeur-adjoint, il développe des recherches sur les rapports entre fiction et gestion, l'appropriation des outils de gestion, la dynamique des processus de changement, les démarches de gestion des compétences et des connaissances.

**Francis GUÉRIN** est maître de conférences en sociologie à l'INSA (Institut national des sciences appliquées) de Rouen et chercheur au GRIS (Groupe de recherches innovations et sociétés) de l'université de Rouen. Ses recherches portent sur la formation professionnelle continue, l'épistémologie et la sociologie de la gestion et les approches sectorielles de la GRH.

**Ève LAMENDOUR** est chercheuse associée au Laboratoire d'économie et de management de Nantes Atlantique (LEMNA). Sa recherche porte sur les organisations et les pratiques managériales. Usant d'une approche pluridisciplinaire (gestion et histoire) dans sa thèse, elle a étudié la représentation du management dans le cinéma français depuis 1895. Elle s'intéresse actuellement au management, tel qu'il apparaît à travers l'édition française et anglo-saxonne.

**Déborah PHILIPPE** est doctorante en stratégie à HEC Paris et poursuit actuellement ses recherches en tant que chercheur invitée à Yale School of Management. Ses travaux portent sur la structuration sociale

des marchés et des dynamiques inter-organisationnelles et s'appuient essentiellement sur les théories néo-institutionnalistes et la sociologie économique. Son terrain de recherche actuel est la communication environnementale des organisations.

**Frédérique PIGEYRE** est professeure de sciences de gestion à l'université Paris-Est au sein de l'IAE Gustave Eiffel de Paris 12 et membre de l'IRG (Institut de recherche en gestion). Ses recherches portent actuellement sur la gestion des carrières dans les organisations privées ou publiques, et sur la responsabilité sociale des entreprises en matière d'égalité professionnelle et de diversité.

**Denyse RÉMILLARD** est docteur en sciences de gestion de l'université catholique de Louvain (UCL, Belgique). Elle est directrice des maîtrises en administration, grades M.Sc. et M.Adm. à l'université de Sherbrooke (Sherbrooke, Qc., Canada), Professeure en finance à la faculté d'administration et membre de la Chaire Desjardins en gestion du développement durable. Elle enseigne la finance corporative. Ses autres champs d'intérêt sont la gouvernance et l'évaluation d'entreprise.

**Vanessa WARNIER** est maître de conférences à l'IAE de Lille. Lauréate du prix de thèse AIMS Fnege en 2006, ses travaux de recherche portent essentiellement sur les compétences stratégiques et le *business model*. Elle s'intéresse aussi aux stratégies collectives dans l'industrie du PAP. Elle est l'auteur de plusieurs articles et ouvrages sur ces thèmes.

**Dominique WOLFF**, docteur ès sciences économiques (HDR), est professeur à l'ESC Tours-Poitiers (Groupe ESCEM), chercheur invité de la chaire Desjardins en gestion du développement durable (Sherbrooke, Qc., Canada). Ses principaux domaines de recherche sont cen-

trés sur les questions de développement durable appliquées à la gestion des entreprises. Par ailleurs, il s'intéresse aux problématiques liées à l'économie de la qualité et à l'économie de l'innovation et publie régulièrement sur ces thèmes.

